

रजिस्टरेशन नं ०८०-३३/८१० प्र०/१३-१४/९८.



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन शासन प्रकाशित

लिम्ला, मंगलवार, 22 अक्टूबर, 1996/३० अक्टूबर, 1918

हिमाचल प्रदेश सरकार

मिनाई एवं जन स्वास्थ्य विभाग

प्रधिमूलन

लिम्ला-२, १० मिन्ड्वा, 1996

संख्या सिचाई-०८०-(३)-४/९६—हिमाचल प्रदेश के राज्यालय, भारत के अधिकारी अनुच्छेद ३०९ के परम्पराकृत द्वारा प्रदत्त गणितों का प्रयोग करने हुए, सिचाई एवं जन स्वास्थ्य विभाग में वर्कनार्ज शिकायत निपिक पद के लिए इस अधिमूलन से संबंध उपलब्ध-“अ” के अनुसार भर्ती एवं प्रोलन्ति नियम बनाते हैं, यथा:—

१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(१) इन गणितों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश मिनाई एवं जन स्वास्थ्य विभाग वर्कनार्ज शिकायत लिपिक (र्ग-१११ मंगलवारिन) पद भर्ती एवं प्रोलन्ति नियम, 1996 है।

(२) पे नियम राज्यव, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होते।

2. व्यावृतियां—इन नियमों के प्रवृत्त होने से पूर्व की गई कोई नियुक्ति या वात या कार्यवाही इन नियमों के अधीन विभिन्नत्व रूप से की गई समझी जाएगी ।

आदेण द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
वित्तानुक्रम एवं मचिव ।

उपाधनभ “द्व”

सिचाई एवं जन स्वास्थ्य विभाग, हिमाचल प्रदेश में वर्कनार्ज शिकायत निधिक के पद के लिए भर्ती एवं प्रोत्तनति नियम

1. पद का नाम	शिकायत लिपिक
2. पदों की संख्या	3 (तीन)
3. वर्गीकरण (क्या काहर राज्य या वृत्त या मण्डलीय स्तर का है) ।	वर्ग-III वर्क नार्ज (वृत्त स्पर काडर)
4. वेतनमान (विस्तृत रूप में अंकित करें) ।	रुपये 950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800
5. उयन पद अथवा अचयन पद	अन्यथा
6. नियुक्ति प्राधिकारी	अधीक्षण अभियन्ता
7. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु ।	18 से 35 वर्ष :

परन्तु सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किये गए पहले से सरकार की सेवा में रन व्यक्तियों गहित अर्थात् आयुर्विद्यार्थी को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अर्थर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिये पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा ग्रन्थ वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा म उतनी ही छूट दी जा सकेगी, जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के काशारण या विषेश आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पञ्जिक सेक्टर नियमों तथा स्वायत निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे

पब्लिक बैंकटर निगमों तथा स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक बैंकटर निगमों/स्वायत निकायों में आमेलन में पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आय की सीधी में तोमी ही विधायन द्वी जाएगी जैसा मरकारी कर्मचारियों का अनुचय है, किन्तु इस प्रकार को विधायत पब्लिक बैंकटर निगमों तथा स्वायत निकायों के ऐसे कर्मचारीवांद को नहीं दी जायेगी जो पश्चातवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत निकायों द्वारा नियुक्त किये गये हैं/किए गए हैं और उन पब्लिक बैंकटर निगमों/स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात ऐसे निगमों/स्वायत निकायों की सेवा में अंकित स्वयं में आमंत्रित किये गए हैं/किये गए थे ।

(1) सीधी भर्ती के लिए आय सीधा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस में की जाएगी जिसमें किए गए (पदों) को यथा स्थिति आवंदन आमन्त्रित करने विजापित किया गया है या नियांजतालयों को अधिमूलिक किया गया है ।

(क) प्रतिवार्षिक :

(i) किमी मायना ब्रान ब्रोड/विक्रिविधानश में दसवीं परीक्षा पास या इसके समकक्ष ।

(ii) अंग्रेजी/हिन्दी में बातचीत करने की क्षमता रखता हो ।

(ख) बान्धनीय अहेताएँ :

हिमाचल प्रदेश की लूँडियों, रीतियों और वौलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विलक्षण दण्डाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से प्रतिकृत ऐसो और प्रवधि के लिये विस्तार किया जा सकेगा जैसा सभी प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और निश्चित कारणों से आदेश दें ।

शा-प्रतिष्ठात प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

(i) 50 प्रतिशत वर्कचार्ज बेलदारों में से प्रोन्नति द्वारा जो दसवीं पास हो या हिन्दी (रत्न) दसवीं सहित हो (जिसमें अंग्रेजी एक विषय हो) और जिनका काउंटर में इस रूप में 5 वर्ष का नियमित सेवाकाल हो ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले अधिकारी के लिए अपेक्षित स्थूलतम शैक्षणिक और अन्य अहेताएँ ।
9. परिवीक्षा की प्रवधि, यदि कोई हो
10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।
11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दण्ड में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा ।

(ii) 50 प्रतिशत वर्कचार्ज हैलपरों में से प्रोन्नति द्वारा जो दसवीं पास हों या हिन्दी (२ल) दसवीं सहित हो (जिसमें श्रेणीजी एक विषय हो) और जिनका काडर में हम स्पष्ट में 5 वर्ष का नियमित सेवाकाल हो। ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। इस प्रयोजन के लिए द्विग्रन्थीय रोस्टर कम में रखा जाएगा :—

1. वर्कचार्ज बेलदार के लिए पद।
2. वर्कचार्ज हैलपर के लिए पद।

यह रोस्टर दूसरे पद के पश्चात् दुहराया जाएगा।

प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए सेवाकाल के आधार पर सभी पात्र पदधारियों की उनके अपने-अपने काडर में वत्स्तर पर उनकी मण्डलीय स्तर की पारस्पारिक ज़्येष्ठता को छोड़ बिना एक वरिष्ठता सूची तैयार की जाएगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना।
13. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अव्यर्थी का निम्न-नियत होना आवश्यक है :—

- (क) भारत का नामिक, या
- (ख) नेपाल की प्रजा, या
- (ग) भूटान की प्रजा, या
- (घ) तिब्बती शरणार्थी, जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से आया हो, या
- (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति, जिसने पाकिस्तान, वर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों कीनिया, यूगांडा, युनाईटेड रिपब्लिक आफ तज़ानिया (पहले तांगानिका और जन्जीबार), जाम्बिया, मालवा, जेयरे और इथोपिया से, भारत में स्थाई निवास के आशय से प्रवास किया है :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अव्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रा प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो। ऐसे अव्यर्थी को जिनके मामले में पात्रा प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती

प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रविष्ट किया जा सकेगा, किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किया जाने के पश्चात् ही दिया जायेगा।

14. आरक्षण

उक्त मेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुमूलिक जातियों/अनुमूलिक जनजातियों/पिठाड़ वर्गी और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण के बाबत जारी किये गये अनुदेशों के अधीन होती है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा अवधारित मामान्य स्तर के आधार पर किया जाएगा।

16. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचोन है, वहां यह कारणों की अभिलिखित करके आदेशों द्वारा, इन नियमों के किन्ही उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों के बाबत शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of Notification No. IPH.A.A. (3)-4/96, dated 10-9-96 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

IRRIGATION AND PUBLIC HEALTH DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171 002, the 10th September, 1996

No. IPH.A.A (3)-4/96.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of work charged Complaint Clerk (Class-III Non-Gazetted) in Irrigation and Public Health Department as per Annexure-'I' appended to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These Rules may be called Himachal Pradesh Department of Irrigation and Public Health work charged Complaint Clerk (Class-III Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1996.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Savings.*—Any appointment made or anything done or any action taken before the commencement of these Rules shall be deemed to have been validly made, done or taken under these Rules.

By order,
Sd/-

Financial Commissioner-cum-Secretary.

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF WORK CHARGED COMPLAINT CLERK IN THE DEPARTMENT OF IRRIGATION AND PUBLIC HEALTH

1. Name of the post	Complaint Clerk
2. Number of posts	3 (Three)
3. Classification (Whether the cadre is State or Circle or Divisional level).	Class-III Work Charged (Circle level cadre).
4. Scale of pay	Rs. 950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800
5. Whether selection post or non-selection post.	Non-selection
6. Appointing Authority	Superintending Engineer
7. Age for direct recruitment	Between 18 and 35 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporation and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchange or as the case may be.

8. Minimum educational and other qualifications required for direct recruitment.

(a) *Essential*:

- Should have passed Matriculation or its equivalent from a recognised Board/University.
- Should have good speaking command of Hindi/English.

(b) *Desirable*:

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment - whether by direct recruitment or by promotion, deputation, appointment/transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

100% by promotion failing which by direct recruitment.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer/grade from which promotion/deputation/appointment/transfer is to be made.

- 50% by promotion from amongst work-charged Beldars who are Matriculates or Hindi (Rattan) with Matric (English as one of the subjects) and having 5 years regular service as such in the cadre, failing which by direct recruitment;
- 50% by promotion from amongst work-charged Helpers who are matriculate or Hindi (Rattan) with Matric (English as one of the subjects) and having 5 years regular service as such in the cadre, failing which by direct recruitment;

For this purpose two point roster will be maintained in the following order:

- post to work-charged Beldar.
- post to work-charged Helper.

The roster will be repeated after second post.

A seniority list based on length of service in the respective cadre of all eligible incumbents shall be prepared at the Circle level without disturbing their *inter-se-seniority* at the Divisional level for the purpose of promotion.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

As may be constituted by the Government from time to time.

13. Essential requirement for a direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be :—

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri-Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India :

Provided that a candidate belonging to categories (b),(c),(d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservations in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Backward Classes/Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

14. Reservation

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of a general standard as determined by the Recruiting Authority.

16. Powers to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.